



RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO 2023

**DOCUMENTO REDATTO AI SENSI DELL'ART.6 CO.4
DEL D.LGS. N.175/16**

**VIA MAESTRI DEL LAVORO, 38
41037 MIRANDOLA (MO)**

RC

Premessa

Il D.Lgs. 175/2016 “Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica” (di seguito TUSP) attua la delega per il riordino della disciplina in materia di partecipazioni societarie delle amministrazioni pubbliche prevista dalla L. 124/2015. L’art. 6 comma 4, del Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n.175, recante “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”, stabilisce che *“Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell’esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d’esercizio”*. Lo stesso art.6, co.2, prevede altresì che *“le società a controllo pubblico predispongono specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale e ne informano l’assemblea nell’ambito della relazione di cui al comma 4.”*

Con la presente relazione pubblicata contestualmente al bilancio d’esercizio, Agri-Solar Engineering S.r.l., società a controllo pubblico indiretto ai sensi dell’art.2, co.1, lett. m), D.lgs.175/2016 provvede ad informare i Soci relativamente a:

1. la struttura di *Governance* societaria;
2. gli adeguamenti normativi e societari e le azioni intraprese a seguito della revisione periodica delle partecipazioni da parte delle amministrazioni pubbliche socie ex art. 20 D.Lgs. 175/2016;
3. obiettivi specifici sul complesso delle spese di funzionamento di cui all’art. 19, comma 5, del D.Lgs. 175/2016;
4. il programma di valutazione del rischio di crisi aziendale;
5. gli strumenti di governo societario.

1. Struttura di Governance Societaria

1.1. La Società

Agri-Solar Engineering Srl, costituita il 12 dicembre 2008, ha per oggetto sociale la progettazione, realizzazione e gestione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili o alternative.

La società, soggetta alla direzione e coordinamento di Aimag Spa, costituisce una articolazione produttiva del Gruppo Aimag nel settore della produzione di energia da fonte solare e contribuisce al perseguimento delle finalità sociali, economiche ed ambientali assegnate al Gruppo Aimag da parte dei Comuni soci.

Al 31/12/2023 Agri-Solar Engineering Srl gestisce tre impianti fotovoltaici, di cui uno sito presso il Comune di Concordia sulla Secchia e due presso il Comune di Carpi di cui l'ultimo acquistato nel mese di marzo 2022 attraverso compravendita di ramo d'azienda. La società possiede inoltre due impianti fotovoltaici SEU (Sistema Efficiente di Utenza) che producono energia per un solo cliente finale, Aimag Spa.

1.2. La Compagine Sociale

Al 31.12.2023 la compagine sociale di Agri-Solar Engineering Srl è così costituita:

Aimag Spa		61,32%
Elios Team Srl		35,61%
Sinergas Impianti Srl		2,05%
Aeb Energie Srl		1,02%
Totale		100,00%

1.3. Organi sociali e organizzazione aziendale

In relazione alla struttura di *Governance* societaria, in data 23/04/2021 l'Assemblea dei Soci ha nominato, nell'ottica delle politiche di razionalizzazione e contenimento dei costi societari introdotte dal D.Lgs. 175/2016, un Amministratore Unico – Ing. Riccardo Castorri – che resta in carica per tre anni, con scadenza all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023.

L'Assemblea dei Soci ha nominato, in data 20/12/2021, quale Sindaco Unico il Dr. Gianluca Riccardi. Il Sindaco Unico resta in carica tre anni e scade con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023.

Ai sensi dell'art. 2497 c.c. e seguenti, la società è soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Aimag Spa, che detiene una partecipazione pari al 61,32% del capitale sociale.

1.4. Il Personale

Agri-Solar Engineering Srl gestisce, in quanto di sua proprietà, tre impianti fotovoltaici di grandi dimensioni. I servizi tecnici, operativi e gestionali per la conduzione dell'impianto sono svolti attraverso contratto di servizio con la Capogruppo Aimag Spa, che fornisce altresì tutti i servizi amministrativi, finanziari e di contabilità per la redazione del bilancio societario (la società è consolidata).

Agri-Solar Engineering Srl è pertanto priva di personale dipendente. L'assunzione di personale determinerebbe maggiori costi necessari per il funzionamento della Società che il Testo Unico Partecipate prevede invece di contenere. L'assenza di personale, quindi, non delinea una patologia aziendale, bensì è frutto di una scelta strategica conforme al dettato del D.Lgs. 175/2016.

2. Adeguamenti normativi e societari nel corso del 2023

2.1. Misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza

Agri-Solar Engineering Srl si conforma, in tema di anticorruzione, alle misure adottate dalla Capogruppo Aimag Spa. Pertanto, anche in considerazione delle ridotte dimensioni societarie e dell'assenza di personale dipendente, la società non ha adottato proprie misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza, ma ha provveduto a istituire, sul sito web istituzionale, la sezione "Società Trasparente" con conseguente pubblicazione dei dati/documenti obbligatori per legge.

2.2. Azioni di razionalizzazione

La Società non è stata oggetto, nel corso dell'anno 2023, di alcuna azione di razionalizzazione. Delle ultime azioni di razionalizzazione che hanno interessato Agri-Solar Engineering Srl si è dato evidenza nella Relazione sul Governo Societario riferita all'anno 2018.

RC

3. Obiettivi specifici sul complesso delle spese di funzionamento di cui all'art. 19, comma 5, del D.Lgs. 175/2016

L'art. 19, comma 5, del D.Lgs. 175/2016 stabilisce: *“Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera.”*

In applicazione al suddetto articolo, i Comuni Soci hanno individuato, per l'anno 2023, per ciascuna società del Gruppo AIMAG, obiettivi specifici sulle spese di funzionamento.

In riferimento ad Agri-Solar Engineering Srl, si riporta nella seguente tabella il valore dell'indice relativo alle spese di funzionamento al 31/12/2023, confrontato con l'indice obiettivo per l'esercizio e con il valore soglia.

		VALORE SOGLIA 2023	OBIETTIVO 2023	BILANCIO 2023
		€ migliaia		
AGRI-SOLAR	Spese funzionamento ¹			274
	Valore della produzione			1.606
	INDICE SPESE FUNZIONAMENTO	18,8%	16,3%	17,0%

Si rileva uno scostamento negativo di 0,7 punti percentuali dell'indice a consuntivo rispetto all'obiettivo condiviso per l'esercizio 2023.

L'obiettivo target del 16,3% era stato definito su dati di Budget, rispetto ai quali si rilevano scostamenti in termini assoluti pari a euro 9 mila sui ricavi e 14 mila sui costi, inclusi nel calcolo dell'indice. Tali scostamenti sono riconducibili principalmente al timing dell'acquisizione dell'impianto fotovoltaico sito a Fossoli di Carpi, avvenuta in data 30/03/2022. L'esercizio 2022 ha rappresentato la base di calcolo dei dati riportati nel Budget 2023 e non recepiva per l'intero anno solare la gestione di tale impianto, non sfruttando a pieno le economie di scala

¹ Le spese di funzionamento sono calcolate considerando le seguenti voci del Conto Economico: spese per acquisto di materie prime, sussidiarie e di consumo (B6), spese per servizi (B7), spese per godimento di beni di terzi (B8), spese per il personale (B9), variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci – voce (B11), oneri diversi di gestione (B14).

derivanti dall'ampliamento del perimetro. Si segnala che l'indice delle spese di funzionamento risulta ugualmente al di sotto del valore soglia di 18,8%, indicato nell'Allegato A degli "OBIETTIVI SPECIFICI SUL COMPLESSO DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO 19, COMMA 5, D.LGS. N. 175 DEL 19 AGOSTO 2016".

4. Programma di valutazione del rischio di crisi aziendale

In relazione al programma di valutazione del rischio di crisi aziendale previsto dall'art.6 comma 2 del TUSP, la società non presenta particolari rischi, a copertura dei quali infatti si segnala non esservi l'esigenza di iscrivere somme al fondo di svalutazione crediti, a fronte dei rischi di inesigibilità praticamente azzerati dalla prevalente natura pubblica dei debitori.

Un'analisi più dettagliata della valutazione del rischio aziendale è affrontata attraverso una serie di indici di performance aziendale che evidenziano i punti di forza e di debolezza legati alla realtà in cui la società opera. Per rilevare il reale stato di salute non ci si ferma alla rilevazione del risultato economico e alla lettura dei dati contenuti nello stato patrimoniale, ma si cerca di capire se il reddito generato sia effettivamente in grado di sostenere l'attività produttiva nei prossimi esercizi.

Il processo di valutazione del rischio di crisi aziendale è affrontato attraverso due diverse linee d'azione:

- Riclassificazione del bilancio
- Utilizzo di una serie di indici ricavati dalle voci di bilancio.

4.1. Riclassificare il bilancio

La necessità della riclassificazione è legata ad una serie di obiettivi da perseguire:

- Individuare e porre in evidenza i parametri più significativi della gestione
- Rendere omogenei i dati per consentire un più agevole confronto temporale tra i risultati relativi ad esercizi diversi della stessa azienda
- Separare gli elementi di bilancio riguardanti l'attività principale dell'azienda da quelli di natura diversa (finanziaria e/o straordinaria)
- Facilitare la comprensione delle relazioni tra le voci e gli aggregati di bilancio.

Una prima valutazione del rischio aziendale sta quindi nell'esaminare la gestione di tipo caratteristico con quella di tipo straordinaria. Data la natura delle due differenti tipologie di gestione, un ottimo indice di rischio crisi sta nel confrontare la gestione caratteristica con quella

straordinaria. Se l'attività straordinaria assume livelli molto elevati rispetto alla gestione caratteristica con troppa continuità significa che la società non è in grado di mantenersi attraverso la normale attività operativa. In un piano triennale se il trend risulta essere positivo vuol dire che l'azienda produce e non distrugge ricchezza.

Di seguito si evidenzia quanto è avvenuto nel 2023, le cui informazioni sono derivate dalle opportune riclassificazioni:

- Per quanto riguarda la Gestione Caratteristica, ossia l'analisi del valore della produzione e dei costi operativi, il risultato d'esercizio, inteso come Reddito Operativo netto, registra un trend in aumento in valore assoluto rispetto allo scorso esercizio. Si registra un MOL (senza la decurtazione degli ammortamenti) con un aumento in valore assoluto rispetto al 2022. Seppur riscontrando un aumento dei ricavi nel 2023, in funzione del rendimento prodotto dai fotovoltaici di proprietà, si determina un EBIT in linea rispetto a quello dello scorso esercizio a causa dell'accantonamento del fondo rischi iscritto in virtù del contributo di solidarietà, o "extraprofitto", previsto dall'art.1, commi da 115 a 119 della Legge n.197 del 29 Dicembre 2022 (Legge di Bilancio 2023), già dettagliato in nota integrativa.
- Per quanto riguarda la Gestione Finanziaria, ossia oneri derivanti dall'indebitamento, interessi passivi e proventi, questa risulta in aumento rispetto allo scorso esercizio, principalmente a causa dell'incremento del tasso di interesse del finanziamento stipulato nel 2022 per l'acquisto dell'impianto fotovoltaico sito a Fossoli di Carpi.
- Per quanto riguarda la Gestione Straordinaria, ossia tutte quelle attività che possono generare plusvalenze, minusvalenze, sopravvenienze attive e passive, non si registrano scostamenti significativi rispetto al precedente esercizio.

PC

4.2. Analisi del bilancio attraverso gli indici

Attraverso la redazione di indici di redditività si analizza l'equilibrio economico-reddituale dell'azienda.

Nelle tabelle seguenti vengono evidenziati i risultati derivanti dall'esame degli indici di natura economico/finanziaria:

Indici di situazione economica			2021	2022	2023
Tasso di redditività del capitale investito nell'area operativa:	Ro		11,64%	7,64%	7,31%
ROI (Return on Investment)	Ko				
Tasso di redditività del capitale proprio:	Rn		11,24%	10,92%	6,87%
ROE (Return on Equity)	PN				
Tasso di rotazione del capitale investito nell'area operativa:	Rv		0,02	0,04	0,05
	Ko				

Indici di composizione			2021	2022	2023
dell'attivo	% Attivo immobilizzato	$\frac{AI}{K}$	0,83	0,83	0,73
	% Liquidità	$\frac{Ld+li}{K}$	0,17	0,16	0,30
del passivo	% Capitale permanente	$\frac{PN+Pc}{K}$	0,48	0,67	0,65
	% Correnti	$\frac{pb}{K}$	0,52	0,33	0,35
	% Capitale proprio	$\frac{PN}{K}$	0,79	0,55	0,61
	% Capitale di terzi	$\frac{Pc+pb}{K}$	0,21	0,45	0,39

4.2.1.	1)	Elasticità degli impieghi	$\frac{AC}{K}$	0,17	0,17	0,27
	2)	Liquidità capitale investito	$\frac{Ld+li}{K}$	0,17	0,17	0,27
4.2.2.	3)	Rigidità dei finanziamenti	$\frac{K}{pb}$	1,93	3,00	2,85
	4)	Grado di indebitamento	$\frac{K}{PN}$	1,27	1,80	1,64
4.2.3.	5)	Solidità patrimoniale	$\frac{PN}{CS}$	9,36	10,50	11,17

Si segnala una variazione, rispetto allo scorso anno, sugli indici patrimoniali e di indebitamento, dell'aumento del capitale proprio rispetto al capitale di terzi, dovuta principalmente al rispetto del piano di rimborso del finanziamento contratto lo scorso anno con banco BPM Spa per l'acquisto del nuovo impianto fotovoltaico sito a Fossoli di Carpi.

Seppur con una lieve flessione, gli indici economici nel complesso confermano l'andamento positivo della società, grazie al consolidarsi della politica di investimenti effettuata nei precedenti esercizi.

5. Strumenti di governo societario

5.1 Codice Etico

Aimag Spa, società controllante di Agri-Solar Engineering Srl, ha adottato nel corso del 2021 un Impegno Etico di Gruppo che vincola amministratori dell'impresa, dirigenti, dipendenti, consulenti e chiunque vi instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione. Tale codice etico è pienamente coerente con le disposizioni previste dall'art.6 del D.lgs. 8 giugno 2001 n.231 e costituisce uno strumento con cui l'azienda, nel compimento della sua missione, si impegna a rispettare, conformemente alle leggi ed ai principi di lealtà e correttezza, per lo sviluppo socio-economico del territorio e dei cittadini attraverso l'organizzazione e l'erogazione dei servizi pubblici locali. Il documento ha lo scopo di indirizzare eticamente l'agire dell'azienda per tale ragione viene data ampia diffusione interna mediante pubblicazione nella intranet aziendale e lo stesso è messo a disposizione di qualunque interlocutore dell'impresa.

Agri-Solar Engineering Srl si impegna a garantire il rispetto dell'Impegno Etico richiamandone l'osservanza in tutti i rapporti economici da essa instaurati.

5.2 Misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza

Aimag Spa, società controllante di Agri-Solar Engineering Srl, come detto, ha adottato proprie misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza ai sensi della L.190/2012, periodicamente aggiornate, e pubblicate sul sito web della medesima Aimag Spa – sezione “società trasparente”.

Agri-Solar Engineering Srl si impegna a monitorare ed aggiornare la sezione “Società Trasparente” del proprio sito web.

PC

5.3 Regolamento per la selezione e il reclutamento del personale

Agri-Solar Engineering Srl non ha personale dipendente.

Qualora dovesse sorgere la necessità di assumere personale dipendente, la Società ricorrerà all'applicazione del Regolamento di selezione e reclutamento adottato dalla Capogruppo Aimag Spa. Esso disciplina in maniera puntuale il processo di selezione dei dipendenti, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 175/2016, assicurando l'assenza di qualsiasi discriminazione nel processo di selezione.

Con tale regolamento Aimag Spa ha dato attuazione all'art.19 del D.lgs 175/16 il quale prevede che le società a controllo pubblico diretto e indiretto, adottino dei criteri e delle modalità di selezione del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35 co.3 del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165.

5.4 Ulteriori strumenti: motivi della mancata integrazione

Gli strumenti di governo societario adottati dalla Società sono stati ritenuti adeguati e sufficienti, tenute anche in considerazione le ridotte dimensioni aziendali.

In particolare, Agri-Solar Engineering Srl non ha adottato un proprio programma di compliance antitrust, adottato invece dalla capogruppo Aimag Spa, anche in ragione delle ridotte dimensioni societarie, dell'assenza di personale dipendente e, dunque, di una struttura organizzativa aziendale.

In ogni caso la società si conforma ai principi e alla normativa concorrenziale, come anche espresso nell'Impegno Etico Gruppo Aimag.

Mirandola, 29/02/2024

L'Amministratore Unico

Ing. Riccardo Castorri

